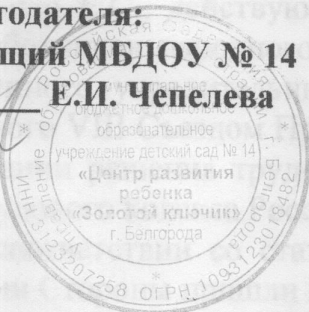


От работодателя:
Заведующий МБДОУ № 14
Е.И. Чепелева



От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
Е.С. Коноваленко



Дополнение
к коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского
сада № 14 «Центр развития ребенка
«Золотой ключик» г. Белгорода
на 2021 - 2024 годы

Принято на общем собрании
работников Учреждения МБДОУ д/с № 14
Протокол № 4
от «20» апреля 2023г.

Администрация города Белгорода Управление по труду и социальному партнёрству УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА № <u>03/21</u> -обр-дон от <u>20.04</u> 20 <u>23</u> г. <u>И.И. Мешкова</u> (подпись)

Белгород, 2023 год

Работодатель в лице его представителя заведующего Чепелевой Е.И., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации, учителя - логопеда Коноваленко Е.С., действующие на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утвержденного учредительным I Съездом Профсоюза 27 сентября 1990г., измененного VIII Съездом Профсоюзом 14 октября 2020г., с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации.

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. В приложение № 1 Коллективного договора на 2021-2024гг. Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ д/с 14 раздел №4 «Рабочее время и время отдыха» в п. 4.16 дополнить:

- «В соответствии с ч. 2 ст. 115 ТК РФ работники-инвалиды имеют право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск – не менее 30 календарных дней (ч. 5 ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"). Такой отпуск предоставляется всем работающим инвалидам вне зависимости от группы инвалидности.

2. В раздел 8 «Улучшение условий труда, охрана труда и здоровья» коллективного договора в пункте 8.2.11. абзац 2 читать в следующей редакции:

- «Статьей 185 ТК РФ закреплено, что на время прохождения медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования за работниками, обязанными в соответствии с ТК РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить такие осмотр и (или) освидетельствование, сохраняется место работы (должность) и средний заработок по месту работы. При прохождении периодических медицинских осмотров, а так же внеочередных медицинских осмотров в соответствии с медицинскими рекомендациями».

3. В раздел 8 «Улучшение условий труда, охрана труда и здоровья» коллективного договора в пункт 8.2.8. абзац 1 читать в следующей редакции:

- «Обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных ч.1 ст.17 Федерального закона «О специальной оценке условий труда». Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест. Согласно ч.2 ст. 17 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение двенадцати месяцев со дня ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест».

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021-2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

От «20» апреля 2023 года

Присутствовало: 50 сотрудников

Повестка дня:

1. Дополнение к Коллективному договору МБДОУ д/с № 14 на 2021-2024 годы.

Слушали: Председатель ПК МБДОУ д/с № 14 Кеноваленко Е.С., которая ознакомлена присутствующими с дополнением в Коллективный договор.

- в приложение № 1 Коллективного договора Правила внутреннего трудового распорядка раздел №4 «Рабочее время и время отдыха» дополнить п. 4.10;

- в раздел 8 «Улучшение условий труда, охраны труда и здоровья» коллективного договора в пункте 8.2.8. первый абзац изменить, в пункте 8.2.11. второй абзац изменить.

Замечаний и предложений по дополнению к Коллективному договору не поступило.

Решение:

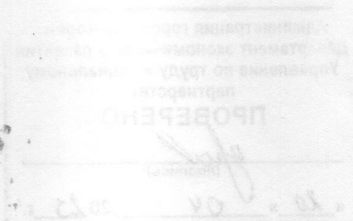
1. Принять дополнение к Коллективному договору на 2021-2024 гг.
2. Передать дополнение к Коллективному договору для уведомительной регистрации в Управление по труду администрации г. Белгорода

Председатель ПК МБДОУ д/с № 14

Е.С. Кеноваленко

Заведующий МБДОУ д/с № 14

Е.Н. Чепелева



От «20» апреля 2023 года
Присутствовало: 50 сотрудников

Повестка дня:

1. Дополнение к Коллективному договору МБДОУ д/с № 14 на 2021-2024 годы.

Слушали: Председатель ПК МБДОУ д/с № 14 Коноваленко Е.С., которая ознакомила присутствующих с дополнением в Коллективный договор:

- в приложение № 1 Коллективного договора Правила внутреннего трудового распорядка раздел №4 «Рабочее время и время отдыха» дополнить п. 4.16;

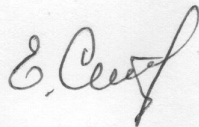
- в раздел 8 «Улучшение условий труда, охрана труда и здоровья» коллективного договора в пункте 8.2.8. первый абзац изменить, в пункте 8.2.11. второй абзац изменить.

Замечаний и предложений по дополнению к Коллективному договору не поступило.

Решение:

1. Принять дополнение к Коллективному договору на 2021-2024 гг.
2. Передать дополнение к Коллективному договору для уведомительной регистрации в Управление по труду администрации г. Белгорода

Председатель ПК МБДОУ д/с № 14



Е.С. Коноваленко

Заведующий МБДОУ д/с № 14



Е.И. Чепелева