От работодателя:
Заведующий МБДОУ № 14
_____ Е.И. Чепелева

От работников
Председатель первичной профсоюзной организации
_____ Е.С. Коноваленко

Дополнение и изменения к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 14 «Центр развития ребенка «Золотой ключик» г. Белгорода на 2021 - 2024 годы

Принято на общем собрании
работников Учреждения МБДОУ д/с № 14
Протокол № 1
от «25» января 2022г.

Администрация города Белгорода
Управление по труду
и социальному партнёрству
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
№ 03/21-обр-доп от 28.01 2022 г.
_____ / И. Мешкова
(подпись)

Белгород, 2022 год

Работодатель в лице его представителя Заведующий Чепелевой Е.И., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации, учителя - логопеда Коноваленко Е.С., действующие на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утвержденного учредительным IСъездом Профсоюза 27 сентября 1990г., измененного VIIIСъездом Профсоюзом 14 октября 2020г., с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.2. Коллективного договора от «26» марта 2021г. заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Согласно решению Постановления правительства Белгородской области от 2.12.2021г. № 667-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования» в Коллективный договор МБДОУ д/с № 14 на 2021 – 2024 годы в Приложение №2 «Положение об оплате труда и стимулирования работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №14 «Центр развития ребенка «Золотой ключик» г. Белгорода» внести следующие изменения в приложение № 3:

№ п/п	**Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций**	**Размер базового должностного оклада в рублях**
	Административно-хозяйственный персонал	
1.	Заместитель заведующей по административно-хозяйственной работе (части): - в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	 11143 12047 12998 13996
	Педагогические работники	
2.	Инструктор по физической культуре: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	 11128 12012 13053

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
3.	Музыкальный руководитель: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	 11 128 12 012 13 053
4.	Педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	 11 128 12 012 13 053
5.	Педагог-психолог, социальный педагог: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	 12 021 12 941 14 044
6.	Воспитатель: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	 11 128 12 941 14 044
7.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), сурдопедагог, тифлопедагог: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	 12 730 14 851 16 099
8.	Тьютор: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория.	 12 012 12 941 14 044
Специалисты и учебно-вспомогательный персонал		
9.	Помощник воспитателя	9 090
10.	Ассистент (помощник)	9 090
11.	Инженер - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория.	 9 090 9 977 11 149
12.	Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория - высшая квалификационная категория	 9 521 9 798 10 263 10 733
13.	Специалист по охране труда: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория.	 9 090 9 482 11 149
Технические исполнители и обслуживающий персонал		

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
14.	Делопроизводитель Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	9 090
15.	Секретарь Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	9 090
16.	Грузчик	9 090
17.	Дворник	9 090
18.	Кастелянша	9 090
19.	Кладовщик	9 090
20.	Шеф-повар: - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности; - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности; - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности; -в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; -в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; -в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей.	 9 656 10 248 10 694 9 090 9 892 11 533
21.	Повар	9 656
22.	Подсобный рабочий	9 090
23.	Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	9 090
24.	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды (машинист по стирке и ремонту спецодежды)	9 090
25.	Сторож (вахтер)	9 090
26.	Уборщик служебных помещений	9 090
27.	Вахтер	9 090
28.	Заведующий хозяйством	9 090
29.	Лифтер	9 090
30.	Аппаратчик химводочистки	9 090
31.	Садовник	9 090

2. В Положение об оплате труда и стимулирования работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №14 «Центр развития ребенка «Золотой ключик» г. Белгорода в Приложение № 6 «Положение о распределении стимулирующего фонда

оплаты труда прочего персонала муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №14 «Центр развития ребенка «Золотой ключик» г. Белгорода» в раздел 2 «Порядок установления стимулирующей выплаты прочему персоналу за качество работы» добавить:

- пункт 2.12:

«2.12. Разница между окладом и заработной платой доплачивается работнику (внешнему и внутреннему) из стимулирующего фонда с учетом гарантированных надбавок (согласно приложению №4 «Положение об оплате труда и стимулирования работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №14 «Центр развития ребенка «Золотой ключик» г. Белгорода»), до 15 964 рублей. Оставшаяся сумма стимулирующего фонда распределяется согласно заполнению листа согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы каждым сотрудником.

Внешние и внутренние совместители листы согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы не заполняют. Совмещение выплачивается на основании заявления сотрудника в размере оклада.

Лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы вновь принятые сотрудники заполняют, отработав не менее 3 месяцев, может быть исключение на основании заявления сотрудника, при положительном решении экспертной комиссии и утверждении руководителя».

3. В Положение об оплате труда и стимулирования работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №14 «Центр развития ребенка «Золотой ключик» г. Белгорода в Приложение № 2 «Положение о распределении стимулирующей части оплаты труда педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 14 «Центр развития ребенка «Золотой ключик» г. Белгорода» в п. 3.1 раздела 3 «Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников (ФОТ)» внести изменения:

3.1. «Во все листы согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы в критерий «Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги»:

- индивидуальный рейтинг педагога 90%-100% - 1б.

- на сайте Госуслуг (портал «Оценки населения эффективности деятельности руководителей органов местного самоуправления муниципальных образований области, предприятий и учреждений, осуществляющих оказание услуг населению муниципальных образований области Белгородская область) процент удовлетворенности выше 90% (при доли проголосовавших (от числа родителей) более 90%) - 2 б.

При наличии обоснованный жалобы за отчетный период процент удовлетворенности не оценивается – 0 баллов.

3.2. В лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы старшего воспитателя в критерий 3 «Руководство городским (районным) методическим объединением» изложить так:

- Высокий уровень проведения муниципального МО (соблюдение сроков, уровень подготовки, документации, результативность) – 2б.

-сопровождение, оказание методической, консультативной помощи выступающим на ГМО педагогам - 1б., максимальное количество - 2 балла.

3.3. Добавить критерий «Отсутствие замечаний, предписаний контролирующих надзорных органов (в том числе внутренний)»:

- при отсутствии замечаний по результатам контроля – 3 б.;
- при незначительных замечаниях – 1 б.;
- при наличии замечаний – 0 б., максимальное количество - 3 балла.

3.4. В лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы воспитателя в критерий 11 «Профессиональный конкурс «Воспитатель года»» изложить так:

- институциональный (победитель, призер) - 3б
- институциональный (лауреат) - 1б
- муниципальный (победитель, призер) - 5б
- муниципальный (в том числе, звание лауреат) - 4б
- региональный (победитель, призер лауреат) - 6б
- федеральный (в том числе, звание лауреат и призер) - уровень - 9б

(Баллы не суммируются) максимальное количество - 9 баллов

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021-2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Все остальные положения Коллективного договора МБДОУ д/с № 14 остаются неизменными.