

От работодателя:

Заведующий МБДОУ № 14

Е.И. Чепелева



От работников

Председатель первичной профсоюзной организации

Е.С. Коноваленко



**Дополнение и изменения  
к коллективному договору  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детского  
сада № 14 «Центр развития ребенка  
«Золотой ключик» г. Белгорода  
на 2021 - 2024 годы**

Принято на общем собрании  
работников Учреждения МБДОУ д/с № 14

Протокол № 2  
от «17» февраля 2022г.

Администрация города Белгорода  
Управление по труду  
и социальному партнерству  
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ  
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА  
№ 03/21 - опр-гон от 22.02 20 22 г.  
Григорьев И.И. (подпись)

Белгород, 2022 год

Работодатель в лице его представителя Заведующий Чепелевой Е.И., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации, учителя - логопеда Коноваленко Е.С., действующие на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утвержденного учредительным I Съездом Профсоюза 27 сентября 1990г., измененного VIII Съездом Профсоюзом 14 октября 2020г., с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.2. Коллективного договора от «26» марта 2021г. заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьей 3 Федерального закона от 29 декабря 2020 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 4 «Организация труда, режим работы, время отдыха» Коллективного договора МБДОУ д/с № 14 на 2021-2024г. дополнить пунктами 4.24, 4.25 следующего содержания:

«4.24. Освобождать от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы работников при вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Работник освобождается от работы для прохождения вакцинации на основании его письменного заявления, представленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом день (дни) освобождения от работы согласовываются с работодателем.

Работники предоставляют работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение вакцинации или медотвода в течение 30 календарных дней.

4.25. Работникам предоставлять отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы без сохранения заработной платы.

Отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем предоставляется на основании:

- заявления работника о предоставлении отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем;

- справки медицинского учреждения о том, что пациент (родитель) нуждается в уходе;

- документа, подтверждающего родство (копия свидетельства о рождении сына/дочери, копия свидетельства о браке (при смене имени/фамилии при регистрации брака) или свидетельство о смене имени/фамилии по собственному желанию)».

2. Раздел 2 «Трудовой договор» Коллективного договора МБДОУ д/с № 14 на 2021-2024г. дополнить пунктом 2.16 следующего содержания:



«2.16. Работодатель принимает меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест, предоставлению оплачиваемых рабочих мест несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в соответствии с квотой в размере 1 процента от среднесписочной численности работающих (но не менее 1 рабочего места)».

3. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания дополнительного соглашения сторонами.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021-2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Все остальные положения Коллективного договора МБДОУ д/с № 14 остаются неизменными.

Составили: Председатель ПК МБДОУ д/с № 14 Коваленко В.С.,  
открыто и законно присутствующих с дополнением в Коллективный договор

в Раздел 4 «Организация труда, режим работы, время отдыха»  
пунктами 4.24, 4.25;

в Раздел 2 «Трудовой договор» дополнить пунктом 2.16.

Вопросы и предложения по дополнению к Коллективному договору  
исключены.

#### Решение

1. Принять дополнение к Коллективному договору на 2021-2024 гг.
2. Передать дополнение к Коллективному договору для уведомительной регистрации в Управление по труду администрации Белгорода

Председатель ПК МБДОУ д/с № 14 Коваленко В.С.

МБДОУ д/с № 14

Выписка из протокола № 2  
общего собрания работников Учреждения МБДОУ д/с № 14

От «17» февраля 2022 года  
Присутствовало: 50 сотрудников

Повестка дня:

1. Дополнение к Коллективному договору МБДОУ д/с № 14 на 2021-2024 годы.

Слушали: Председатель ПК МБДОУ д/с № 14 Коноваленко Е.С., которая ознакомила присутствующих с дополнениями в Коллективный договор:

- в Раздел 4 «Организация труда, режим работы, время отдыха» дополнить пунктами 4.24, 4.25;
- в Раздел 2 «Трудовой договор» дополнить пунктом 2.16.

Замечаний и предложений по дополнению к Коллективному договору не поступило.

Решение:

1. Принять дополнение к Коллективному договору на 2021-2024 гг.
2. Передать дополнение к Коллективному договору для уведомительной регистрации в Управление по труду администрации г. Белгорода

Председатель ПК МБДОУ д/с № 14

Е.С. Коноваленко

Заведующий МБДОУ д/с № 14

Е.И. Чепелева

