

От работодателя:
Заведующий МБДОУ № 14
Е.И. Чепелева



От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
Е.С. Коноваленко

**Дополнение и изменения
к коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского
сада № 14 «Центр развития ребенка
«Золотой ключик» г. Белгорода
на 2021 - 2024 годы**

Принято на общем собрании
работников Учреждения МБДОУ д/с № 14
Протокол № 3
от «06» апреля 2022г.

Администрация города Белгорода
Управление по труду
и социальному партнерству
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
№ 03/21 от 07.04 2022 г.
Иванов И.И. (подпись)

Белгород, 2022 год

Работодатель в лице его представителя Заведующий Чепелевой Е.И., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации, учителя - логопеда Коноваленко Е.С., действующие на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утвержденного учредительным I Съездом Профсоюза 27 сентября 1990г., измененного VIII Съездом Профсоюзом 14 октября 2020г., с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.2. Коллективного договора от «26» марта 2021г. заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. **Дополнить** Раздел 4 «Организация труда, режим работы, время отдыха» Коллективного договора МБДОУ д/с № 14 на 2021-2024г. в п. 4.24. заменить «с сохранением заработной платы» на «с сохранением средней заработной платы».

2. **Дополнить** приложение № 1 Коллективного договора от «26» марта 2021-2024гг. Правила внутреннего трудового распорядка раздел № 3 «Основные права и обязанности работников Учреждения» п. 3.6 «Работники Учреждения обязаны» следующими подпунктами:

«- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты»

3. **Дополнить** в раздел Основные права и обязанности работодателя п. 3.9 «Работодатель имеет право» следующими подпунктами:

«- использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

- вести электронный документооборот в области охраны труда;

- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти».

4. **Дополнить** раздел Основные права и обязанности работодателя п.

3.10 «Работодатель обязан» следующими подпунктами:

«- обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

- обеспечить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

- обеспечить санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- информировать работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ».

5. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2024 годы.

7. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

8. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021-2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

9. Все остальные положения Коллективного договора МБДОУ д/с № 14 остаются неизменными.

Выписка из протокола № 3
общего собрания работников Учреждения МБДОУ д/с № 14

От «06» апреля 2022 года
Присутствовало: 57 сотрудников

Повестка дня:

1. Дополнение к Коллективному договору МБДОУ д/с № 14 на 2021-2024 годы.

Слушали: Председатель ПК МБДОУ д/с № 14 Коноваленко Е.С., которая ознакомила присутствующих с дополнениями к Коллективному договору:

- в раздел 4 «Организация труда, режим работы, время отдыха» п. 4.24 заменить «с сохранением заработной платы» на «с сохранением средней заработной платы»;

- в приложение № 1 Коллективного договора 2021-2024гг. Правила внутреннего трудового распорядка раздел № 3 «Основные права и обязанности работников Учреждения» в п. 3.6 «Работники Учреждения обязаны» дополнить подпунктами; в п. 3.9 «Работодатель имеет право» дополнить подпунктами; в п. 3.10 «Работодатель обязан» дополнить подпунктами.

Замечаний и предложений по дополнению к Коллективному договору не поступило.

Решение:

1. Принять дополнение к Коллективному договору на 2021-2024 гг.
2. Передать дополнение к Коллективному договору для уведомительной регистрации в Управление по труду и социальному партнерству администрации г. Белгорода

Председатель ПК МБДОУ д/с № 14

Е.С. Коноваленко

Заведующий МБДОУ д/с № 14

Е.И. Чепелева

