

От работодателя:
Заведующий МБДОУ № 14
Е.И. Чепелева



От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
Е.С. Коноваленко



**Дополнение и изменения
к коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского
сада № 14 «Центр развития ребенка
«Золотой ключик» г. Белгорода
на 2021 - 2024 годы**

Принято на общем собрании
работников Учреждения МБДОУ д/с № 14
Протокол № 4
от «8» сентября 2022г.

Администрация города Белгорода
Управление по труду
и социальному партнерству
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
№ 03/24 ^{ар-дон} от 09.09 20 22 г.
И.И. Мешкова
(подпись)

Белгород, 2022 год

Работодатель в лице его представителя Заведующий Чепелевой Е.И., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации, учителя - логопеда Коноваленко Е.С., действующие на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утвержденного учредительным I Съездом Профсоюза 27 сентября 1990г., измененного VIII Съездом Профсоюзом 14 октября 2020г., с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.2. Коллективного договора от «26» марта 2021г. заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. изменить пункт 5.15. раздела 5. Оплата и нормирование труда следующим содержанием:

«Установить минимальный размер оплаты труда с 1 июня 2022 года в сумме 15 279 рубля в месяц. Начиная с 2023 года, устанавливать минимальный размер оплаты труда в сумме, утвержденной Федеральным законом Российской Федерации».

2. изменить п 8.2.3. раздела 8. Улучшение условий труда, охрана труда и здоровья следующим содержанием:

«В соответствии с Приказом Минтруда России № 467н от 14 июля 2021г. Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами используют возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма в том числе, для проведения специальной оценки условий труда, обучение работников по охране труда и приобретения работникам специальной одежды и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (исключая размещение в номерах высшей категории, проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, согласно ПРАВИЛ финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами)»;

3. добавить п.8.2.17. в раздел 8. Улучшение условий труда, охрана труда и здоровья следующим содержанием:

«Обеспечить включение в коллективный договор мероприятия по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижения уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней согласно Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской

Федерации от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижения уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

4. Настоящие дополнение и изменения вступают в силу с момента подписания дополнительного соглашения сторонами.

5. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

6. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021-2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

7. Все остальные положения Коллективного договора МБДОУ д/с № 14 остаются неизменными.

Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до 31.12.2024 года.

Супруга Прессиде Л.К. МБДОУ д/с № 14 Колосовского Е.А.
подпись, печать, печать с дополнением в Коллективный договор

Супруга Прессиде Л.К. МБДОУ д/с № 14 Колосовского Е.А.
подпись, печать, печать с дополнением в Коллективный договор

Супруга Прессиде Л.К. МБДОУ д/с № 14 Колосовского Е.А.
подпись, печать, печать с дополнением в Коллективный договор

Супруга Прессиде Л.К. МБДОУ д/с № 14 Колосовского Е.А.
подпись, печать, печать с дополнением в Коллективный договор

Супруга Прессиде Л.К. МБДОУ д/с № 14 Колосовского Е.А.
подпись, печать, печать с дополнением в Коллективный договор

Супруга Прессиде Л.К. МБДОУ д/с № 14 Колосовского Е.А.
подпись, печать, печать с дополнением в Коллективный договор

Выписка из протокола № 4
общего собрания работников Учреждения МБДОУ д/с № 14

От «08» сентября 2022 года
Присутствовало: 43 сотрудника

Повестка дня:

1. Дополнение и изменения к Коллективному договору МБДОУ д/с № 14 на 2021-2024 годы.

Слушали: Председатель ПК МБДОУ д/с № 14 Коноваленко Е.С., которая ознакомила присутствующих с дополнениями в Коллективный договор:

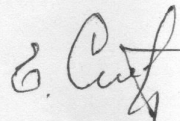
- в Раздел 5 «Оплата и нормирование труда» изменить пункт 5.15;
- в Раздел 8 «Улучшение условий труда, охрана труда и здоровья» изменить п.8.2.3. и дополнить пунктом 8.2.17.

Замечаний и предложений по дополнению к Коллективному договору не поступило.

Решение:

1. Принять дополнение к Коллективному договору на 2021-2024 гг.
2. Передать дополнение к Коллективному договору для уведомительной регистрации в Управление по труду администрации г. Белгорода

Председатель ПК МБДОУ д/с № 14



Е.С. Коноваленко

Заведующий МБДОУ д/с № 14



Е.И. Чепелева